

促進種族平等 現行及計劃中的措施

僱員補償援助基金管理局

僱員補償援助基金管理局（下稱「管理局」）是根據《僱員補償援助條例》（第 365 章）（下稱《援助條例》）於 1991 年 7 月 1 日成立，以管理按《援助條例》成立的「僱員補償援助基金」（下稱「基金」）及實施僱員補償援助計劃，向工傷僱員及其他合資格人士提供「僱員補償」及「濟助付款」等援助。

有關服務

- 因工受傷僱員（或因工亡歿僱員的合資格家庭成員），如已用盡一切法律及財政上可行的途徑，仍然無法從僱主（或其承保人）處取得他們應得的僱員補償／損害賠償時，可向基金申請援助。

現行措施

- 管理局以中文及英文提供服務。
- 管理局會視乎需要和實際情況，委托「融匯－少數族裔人士支援服務中心」提供傳譯服務。

日後工作評估

- 管理局會收集不同種族人士使用服務的資料和統計數字(非個人資料)，以便評估其服務需要。

已採取/將採取的額外措施

- 管理局會在網頁展示及在辦事處提供以下八種不同種族語言版本（印尼語，尼泊爾語，烏爾都語，旁遮普語，他加祿語，泰語，印度語及越南語）的「有關僱員補償援助申請的資料」及「《僱員補償援助條例》的常見問題」的資料單張。

- 管理局會研究不同種族的到訪人士的意見和建議，以順應加強服務。
- 管理局會定期檢討各相關措施，以期服務日臻完善。

就有關促進種族平等現行及計劃中的措施的查詢，可聯絡管理局行政及財務主任。

電話 ： 2116 5684

傳真 ： 2109 0310

電郵 ： contact@ecafb.org.hk

郵寄 ： 香港灣仔摩理臣山道 9 號天樂廣場 33 樓

僱員補償援助基金管理局
2026 年 5 月